

GÖDÖLLŐ VÁROS POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2008. december 11-én tartandó ülésére

Tárgy: Javaslat a VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Kft. ügyvezető igazgatója munkaszerződésének jóváhagyására

Előterjesztő: *Dr. Gémesi György*
polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Önök a 272/2008. (XI. 20.) sz. önkormányzati határozattal döntöttek arról, hogy a VÜSZI nonprofit Kft.-vé történő átalakulását követően a társaság ügyvezető igazgatója Bokor Árpád lesz, az igazgató a vezető tisztségviselői feladatokat munkaviszony keretében látja el, 5 évre szóló határozott idejű megbízatásának időtartama alatt.

Az igazgató személyi alapbére, jogosultságai és kötelezettségei tartalmilag nem változnak, azonban a szervezeti változásból adódóan a munkaszerződés módosítása szükséges. Az átláthatóság érdekében 2009. január 1-étől új munkaszerződés lép hatályba, mely tartalmazza a korábbi szerződés nem változó elemeit és a módosításokat.

Mellékelem a munkaszerződés szövegének tervezetét az előterjesztéshez.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy alapítói jogkörében eljárva hozza meg döntését a munkaszerződés szövegének jóváhagyásáról.

Határozati javaslat

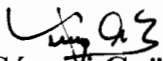

A képviselő-testület, mint a VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Kft. alapítójának képviselője, munkáltatói jogkörében eljárva a határozat mellékleteként jóváhagyja a társaság ügyvezető igazgatójával kötendő munkaszerződés szövegét.

Határidő: a szerződés megkötésére 2009. január 1.

Felelős: Dr. Gémesi György polgármester

G ö d ö l l ő, 2008. december „ 4”.




Dr. Gémesi György
 polgármester 

Munkaszerződés

amelyet egyrészről a VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (Gödöllő, Dózsa György út 69.) alapítója: Gödöllő Város Önkormányzata (képv.: dr. Gémesi György polgármester) mint munkáltató, másrészről Bokor Árpád (sz: Csenger, 1950.02.23.) an: Bakk Etelka, lakik: Gödöllő, Ifjúság utca 14.) mint munkavállaló kötöttek, a nonprofit Kft. ügyvezetői tisztségének ellátására, az alábbiak szerint:

1. Gödöllő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 272/2008. (XI. 20.) sz. önkormányzati határozatában 2009. január 1-től 5 évig terjedő időszakra megbízta Bokor Árpádot a VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Kft. ügyvezetői feladatainak ellátására. A munkavállaló az ügyvezetői tisztség betöltésére vonatkozó megbízást elfogadta.
2. Az ügyvezető felett a munkáltatói jogokat az alapító, Gödöllő Város Képviselő-testülete gyakorolja, azzal, hogy a munkáltatót az utasítás joga – az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyek kivételével – csak kivételesen, az alábbi bekezdés szerint illeti meg. A Képviselő-testület az ügyvezető hatáskörébe tartozó ügyben írásbeli utasítást adhat. Ebben az esetben az alapító döntése az ügyvezetőt mentesíti a polgári jogi kártérítési felelősség alól.
3. Az ügyvezető az alapító, mint a társaság a legfőbb szerve kizárólagos hatáskörébe tartozó döntési jogosultságára figyelemmel, a Felügyelő Bizottság folyamatos tulajdonosi ellenőrzése mellett – a szervezeti és működési szabályzatban rögzítettek szerint – teljes jogkörrel vezeti és irányítja a társaság működését és ellátja képviselői tisztségét. Munkáját az e tisztséget betöltő személytől elvárható fokozott gondossággal, a társaság érdekeinek elsődlegességét szem előtt tartva köteles ellátni. Amennyiben a társaság működése során valamely kérdésben alapítói döntés válik szükségessé, erről a polgármester olyan időpontban értesíti, hogy a Képviselő-testület ülésének tervezett időpontja előtt legalább 8 nappal írásos előterjesztés készülhessen. Gondoskodik az alapító által hozott határozatok végrehajtásáról, e határozatokról folyamatosan nyilvántartást vezet. A nonprofit Kft. dolgozói tekintetében gyakorolja a munkáltatói jogokat.
4. Munkavállalót az ügyvezetői feladatok ellátásáért a 137/2008. (V.29.) sz. önk. határozat alapján 499.000 Ft/hó munkabér illeti meg. A havi munkabér az alapító egyoldalú határozatával emelhető. Az alapító esetenkénti határozattal állapíthat meg az ügyvezető részére egyéb, az átlagkeresetbe beszámítót juttatást, prémiumot, jutalmat. Túlmunkáért, munkaszüneti napon vagy heti pihenőnapon végzett munkáért az ügyvezetőt bérpótlék nem illeti meg. Étkezési hozzájárulás, kiküldetési-, ruházati költségtérítés és más, jóléti szociális, kulturális juttatás az ügyvezetőt a hatályos jogszabályok szerint illeti meg.
5. Ügyvezető munkaidejét és szabadságát jogosult maga beosztani.
6. Ügyvezető nem létesíthet további munkaviszonyt, illetve a tudományos, oktatói, szerzői jogi védelem körébe eső tevékenység kivételével munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt. Más, az üzletszerű, gazdasági tevékenységére vonatkozó korlátozást, illetve tilalmat a Társasági Törvény és a nonprofit Kft. alapító okiratában írt szabályok szerint

köteles az ügyvezető betartani. Ügyvezető köteles haladéktalanul bejelenteni a munkáltatónak, ha valamely, a fentiek szerinti összeférhetlenségi ok merül fel.

7. Ügyvezető a munkáltatóval szemben vezetői tevékenységével okozott kárért a polgári jog szabályai szerint felel. A károkozás egyéb eseteiben a Munka Törvénykönyve általános kártérítési szabályai irányadók azzal, hogy gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke a dolgozó 12 havi átlagkeresete mértékéig terjedhet. Amennyiben pedig a dolgozó munkaviszonyát ügyvezetői megbízása tartama alatt jogellenesen szünteti meg, az ezzel okozott kár megtérítésére kötelezhető.
8. Az ügyvezetői tisztség a megbízás időtartamának lejártá előtt a Társasági Törvényben írt esetekben szűnhet meg. Az ügyvezető e tisztségéről bármikor lemondhat. Lemondása esetén – amennyiben a társaság működőképessége ezt kívánja – a lemondás csak a bejelentéstől számított 60. napon válik hatályossá, kivéve, ha az alapító az új ügyvezető megbízásáról már gondoskodott. Nem terheli ez a kötelezettség az ügyvezetőt, ha lemondására a munkavállaló számára az Mtv. 96. §-a szerint biztosított rendkívüli felmondási jog gyakorlására okot adó körülmény miatt, azzal együtt kerül sor. Ebben az esetben a megbízásból hátralevő időre kiszámított átlagkeresetet és az Mtv. szerinti végkielégítés illeti meg.

Az ügyvezető e tisztségre újból megbízható, bármikor visszaadható. Visszahívás esetén, vagy amennyiben az ügyvezető újbóli megbízására nem kerül sor, a nonprofit Kft. köteles gondoskodni a dolgozó képzettségének megfelelő foglalkoztatásáról a társaságnál azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított személyi alaphár alkalmazásával.

Amennyiben a munkáltató a vezetői megbízás megszüntetése után a dolgozót nem kívánja tovább foglalkoztatni, munkaviszonyát rendes felmondással szüntetheti meg. Ebben az esetben a határozatlan idejű munkaviszony felmondásakor irányadó térítést és végkielégítést tartozik a dolgozónak megfizetni, a hatályos Munka Törvénykönyve rendelkezései szerint. A végkielégítés kiszámításnál figyelembe kell venni a Városgazdálkodási Vállalatnál, a Városüzemeltető és Szolgáltató Intézménynél, illetve a VÜSZI Kht-nál eltöltött időt. Nem terheli ezen kötelezettség a munkáltatót, amennyiben a visszahívásra azonnali felmondásra is okot adó kötelezettségszegés miatt kerül sor.

9. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka Törvénykönyve, a társaság Szervezeti és Működési Szabályzata, a Gazdasági Társaságokról szóló 2006. évi IV. tv. vezető tisztségviselőkre, kft. ügyvezetőkre vonatkozó szabályai irányadók.

Gödöllő, 2009. január 01.

Gödöllő Város Önkormányzata
mint Alapító – képviselőjében
dr. Gémesi György munkáltató

Bokor Árpád ügyvezető
munkavállaló